



EN FUNGERANDE

ARBETSMARKNAD

**- NYCKEL TILL INNOVATION OCH
KUNSKAPSDRIVEN TILLVÄXT**

POLICYSAMMANFATTNING

EN FUNGERANDE

ARBETSMARKNAD

- NYCKEL TILL INNOVATION OCH KUNSKAPSDRIVEN TILLVÄXT

Utbildning, forskning och utveckling samt kunskapsuppbyggnad i största allmänhet lyfts ofta fram som avgörande för innovation och tillväxt. Detta är också faktorer som är kritiskt viktiga för det svenska näringslivets internationella konkurrenskraft och förmåga att hävda sig i den globala ekonomin. För att kunskap ska omsättas i innovationer, tillväxt och hög sysselsättningsgrad ställs dock även höga krav på en ekonomis förmåga att anpassa sig och allokerar resurser effektivt. Det räcker inte med enbart forsknings- och utbildningsinsatser – en ekonomi måste också ha institutioner, d v s lagar och regelverk som uppmuntrar att kunskap omvandlas till innovativa nya och växande företag för att generera tillväxt.

En avgörande förutsättning är att kompetensförsörjningen fungerar. Utbildningssystemet måste tillhandahålla den kompetens och de förmågor som efterfrågas av företag och arbetsgivare. En ineffektiv matchning mellan arbetskraftsutbud och näringslivets efterfrågan kommer på sikt att utgöra ett allvarligt tillväxthinder.

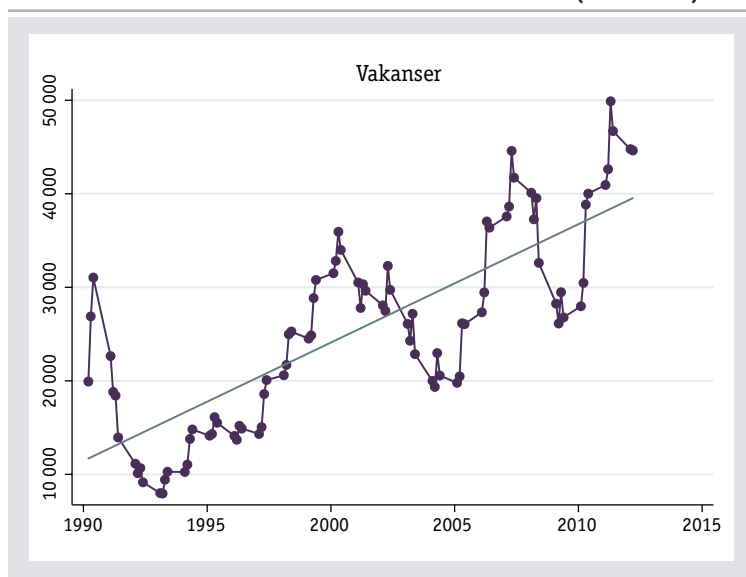
Hur man än vrider och vänder på Sveriges framtida tillväxtförutsättningar står arbetsmarknadens funktionssätt i fokus. Samtidigt hänger det inte enbart på arbetsmarknadspolitiken; utan kompletterande och tillväxtorienterad utbildnings-, bostads- och infrastrukturpolitik kommer svensk ekonomi inte att orka upprätthålla en hög framtida tillväxttakt. I den mån politiken misslyckas på dessa områden kommer redan befintliga arbetsmarknadsfriktioner förvärras

med särskilt kännbara konsekvenser för nya och mindre företag, samtidigt som det är just dessa som ofta är viktiga för innovation och konkurrens.

Det finns anledning till oro över den svenska arbetsmarknadens utveckling under de senaste årtiondena, där en uppåtgående trend i vakanser sammanfaller med att allt fler genomgått högskoleutbildning (Figur 1). Tecknen på att den svenska arbetsmarknadens funktionssätt successivt har försämrats är i första hand att arbetsgivare finner det allt svårare att genomföra rekrytering av personal med rätt kompetens.

Detta är något av en utbildningsparadox och det är mot denna bakgrund som Swedish Economic Forum Report 2014 ska läsas. Nedan följer en sammanfattande genomgång av rapportens kapitel och ett avslutande avsnitt med ekonomisk-politiska slutsatser.

FIGUR 1: UPPÅTGÅENDE TREND I KVARSTÅENDE VAKANSER (1990-2012)



Källa: SCB (2014), egen bearbetning.

Den svenska arbetsmarknaden i internationell jämförelse

I kapitel två, *Labor Market Regulations and Outcomes in Sweden: A Comparative Analysis of Recent Trends*, gör Hulya Ulku och Silvia Muzi (båda seniora ekonomer vid Världsbanken) en analys av den svenska arbetsmarknaden.

Kapitlet innehåller en översikt av de svenska arbetsmarknadsregleringarna i jämförelse med EU15, G7 samt de nordiska länderna. Författarna identifierar styrkor och svagheter i det svenska regelverket samt utvärderar vilka effekter dessa kan tänkas ha på svensk produktivitet, internationell konkurrenskraft och tillvaratagande av arbetstagarintressen. Slutligen syftar kapitlet till att analysera sambandet mellan arbetsmarknadsregleringar och dess effekter på svensk ekonomisk utveckling och välfärd. Följande slutsatser lyfter Ulku och Muzi fram att:

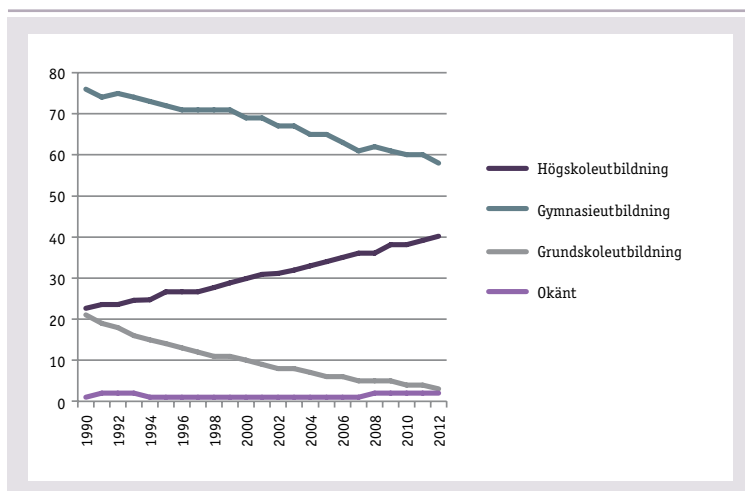
- Sverige har förhållandevis strikta regler i samband med uppsägning liksom en jämförelsevis hög andel visstidsanställda jämfört med särskilt övriga nordiska länder. Det finns också en förhållandevis stor andel deltidsarbetande som helst skulle vilja arbeta heltid. Visstidskontrakt används framförallt när ungdomar anställs.
- Det föreligger betydande skillnader mellan skyddet av visstids- och tillsvidareanställda i Sverige. Detta skapar en uppdelad arbetsmarknad som riskerar att underminera humankapitalförsörjning, ekonomisk utveckling och välfärd. Enligt författarna kan detta leda till en segmenterad arbetsmarknad; en stor grupp anställda får tillfälliga visstidsarbeten med lägre grad av anställningsstöd, sämre karriärmöjligheter och lägre inkomster samtidigt som en annan grupp har ett alltför starkt skydd vilket skapar rigiditeter som är negativa för den ekonomiska utvecklingen.
- Överdrivna arbetsmarknadsregleringar kan hämma företagens tillväxtpotential genom att öka kostnaderna för att nyanställa eller avskeda arbetskraft. Detta slår hårdast mot de minsta företagen. Arbetsmarknadsregleringar som främjar flexibilitet underlättar däremot små och medelstora företags tillväxt.

- Trots relativt höga inträdesbarriärer uppvisar nyföretagandet en positiv trend. Sverige har också en förhållandevis hög andel mikroföretag (d v s under tio anställda) jämfört med OECD-länderna. Dessa små företags förmåga att växa är också av central betydelse för ekonomisk tillväxt och innovation.

Ta tillvara på de högutbildade

I Kapitel 3, *Högre utbildning, matchning och svensk ekonomisk tillväxt*, visar Johan Eklund hur Sverige under de senaste årtiondena byggt ut högskolan och ökat antalet studieplatser. Resultatet är en kraftig uppgång i den formella utbildningsnivån. Andelen högutbildade har mellan åren 1990-2010 ökat från ca 20 till ca 40 procent, d v s en tillväxt med 100 procent under en 20-årsperiod (Figur 2).

FIGUR 2: BEFOLKNINGSANDELAR MED OLIKA UTBILDNINGSNIVÅER



Källa: SCB (2012), egen bearbetning.

Bakom denna utbyggnad ligger insikten om att utbildning, kunskap och humankapital är helt avgörande för såväl individens möjlighet att finna ett meningsfullt arbete liksom för svensk ekonomi att förbli konkurrenskraftig och växa. Paradoxalt nog har arbetsmarknadens funktionssätt försämrats under perioden. Arbetsgivare finner det med andra ord svårare och svårare att genomföra nödvändiga rekryteringar. Mellan åren 2001 och 2010 växte den svenska ekonomin med ca 30 procent, motsvarande en årlig tillväxttakt på ca 2,2 procent. Frågan som ställs i detta kapitel är: hur viktig är högre utbildning för denna tillväxt?

- Analysen visar att knappt 50 procent av den ekonomiska tillväxten under det senaste årtiondet kan förklaras av fler högutbildade. Ungefär en fjärdedel av tillväxten kan hänföras till teknikutveckling respektive investeringar i kapital. Lågutbildade har bidragit mycket marginellt till tillväxten, ca 0,05 procent under perioden.
- Dessutom kan konstateras att högutbildade är två till tre gånger mer produktiva än lågutbildade. Detta har betydelse för hur vi ser på utbildningspremie och lönebildning. Det skulle på en effektiv marknad förväntas finnas ansevärla löneskillnader, där högutbildade har en nettolön som i genomsnitt är två till tre gånger så hög som lågutbildades. Är så inte fallet kommer incitamenten att utbilda sig negativt, vilket kan vara en bidragande orsak till den svenska arbetsmarknadens matchningsproblem.
- Åtgärder som stärker incitamenten för att söka utbildningar som efterfrågas – och som det således finns ett behov inom näringslivet av – kan förväntas leda till både ekonomisk tillväxt, ökad sysselsättning och minskade matchningsproblem.

Innovationer förutsätter rörlighet

En fråga som knappt belysts i litteraturen handlar om hur rörlighet på arbetsmarknaden påverkar företagens innovationsförmåga. I Kapitel 4, *Labor Market Flexibility, Growth and Innovation - The Case of Sweden*, analyserar Pontus Braunerhjelm, Ding Ding och Per Thulin precis den frågan. Eftersom innovation – brett definierat – anses vara grunden för såväl företagens konkurrenskraft som ekonomiers tillväxt är det en högrelevant fråga inte bara för Sverige utan också för ett stort antal andra länder inom EU där det ställs krav på strukturreformer.

För att mäta innovationsbenägenheten hos företagen har författarna använt patentansökningar samt studerat hur rörlighet i yrkeskategorier påverkar patentansökningar kontrollerat för en rad faktorer.

- Arbetskraftens rörlighet, särskilt den del som arbetar med innovation, har en tydlig effekt på innovation.
- Bland resultaten märks en stark och positiv effekt på patentansökningarna i de företag som anställer ny arbetskraft med, åtminstone delvis, ny kunskap. Effekten är särskilt stor när både det företag som individen lämnar och det som vederbörande kommer till är innovativa, d v s har en tidigare historia av patentansökningar.
- Ett annat intressant resultat är att även det företag som tappar en medarbetare ökar sina patentansökningar, förutsatt att det tidigare sysslat med innovation. Det förklaras med nätverkseffekter. Inga sådana resultat kan påvisas för icke-innovativa företag.
- Dessutom visas att rörlighet mellan regioner, till skillnad från rörlighet inom regioner, har störst effekt på innovationsbenägenheten.
- Rörligheten har större påverkan på stora företags innovationsförmåga. Effekten är mer begränsad för mindre företag vilket indikerar att matchningsproblemen, men också svårigheterna att ta tillvara ny kompetens, är mest uttalad i den gruppen.

- Policyslutsatser givet dessa resultat är att åtgärder som begränsar rörligheten för, särskilt högutbildad, arbetskraft bör avskaffas för att främja innovationer hos svenska företag.
- Lagar och regler på arbetsmarknaden som begränsar rörligheten, t ex LAS först-in-först-ut-princip bör avskaffas och ersättas av en mer generös arbetslöshetsersättning och högkvalitativa utbildnings- och fortbildningsmöjligheter.

Den täta stadens betydelse för innovation

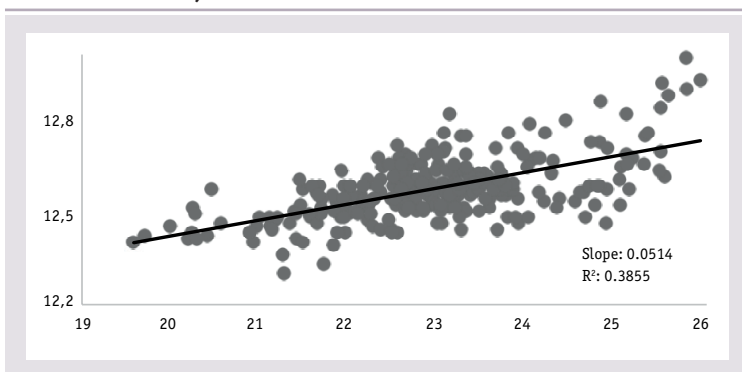
I Kapitel 5, *Den täta staden – dynamo för produktivitet och kunskapspridning*, diskuterar Johan P Larsson och Lars Petterson sambanden mellan städers täthet och dess invånares produktivitet och relaterar detta till regleringarna på de svenska hyres- och lokalmarknaderna. Den täta staden lyfts fram som en arena för professionellt utbyte, lärande, effektiv matchning på arbetsmarknaden samt för delning av investeringar med höga fasta kostnader.

I kapitlet visas att sambandet mellan täthet och produktivitet gäller för flera olika regionala nivåer: arbetsmarknadsregionen, kommunen och ända ner på kvartersnivå. Sambandet mellan täthet och produktivitet drivs till stor del av att kunskapsöverföring sker betydligt enklare i tätt bebyggda städer; individer möts lättare och mer frekvent, arbetsbyten sker oftare. Verksamheter som intensivt använder humankapital i produktionen har därför en hög potential att effektivisera produktionen genom att lokalisera sig i täta miljöer.

- Resultatet har också blivit att de mest kunskapsintensiva företagen i princip enbart etablerar sig i täta storstadsregioner. Därmed blir det en nationell angelägenhet att storstadsregionerna tillåts erbjuda attraktiva miljöer och att expandera.
- Täthetens stora potential riskerar dock förhindras av olika regleringar. I debatten är ofta perspektivet ensidigt fokuserat på uppenbara negativa effekter av förtätning, t ex bostadsbristen.

- Det konstateras även att det föreligger starka och betydande produktivits- och lönepremier för individer som arbetar i storstadsområden. Till största delen kan denna lönepremie hänföras till de högt utbildade arbetstagarna.

FIGUR 3: GENOMSnittLIG ÅRSLÖN PER KOMMUN (LN, VERTIKAL AXEL), OCH EKONOMISK DENSITET (TIDSAVSTÅNDSJUSTERADE LÖNESUMMOR, LN, HORIZONTAL AXEL).



Källa: Andersson m fl (2014). Originalartikeln innehåller en utförlig diskussion om tillgänglighetsmåtts lämplighet för att mäta ekonomisk täthet, samt om genomsnittliga löner som mått på produktivitet.

- Tätheten får inte bli ett politiskt mål i sig. En stadsbild bör regleras av vilken täthet som är ekonomiskt gångbar med hänsyn till vilken hyra som är bärkraftigt för det lokala näringslivet. Planerad förtätning ska alltså inte betraktas som en allmän strategi för tillväxt i svenska kommuner och regioner.
- PBL bör förenklas på ett sådant sätt att antalet regler kraftigt minskar och det kommunala självbestämmandet återinförs i praktiken. Detta främjar lokal kreativitet och bidrar till att utnyttjandet av det lokala beståndet av fastigheter effektiviseras.

- Rörligheten och allokerings effektiviteten på den svenska bostadsmarknaden måste förbättras. Sverige riskerar att få fördjupade problem om inte en mer marknadsorienterad inriktning tillåts växa fram. Det är dock viktigt att notera att en förändring av de två sidorna – regelverken i PBL och hyresregleringen – i väsentlig grad förutsätter varandra och behöver ingå i en helhet.
- Det finns en allvarlig överhängande risk att Sveriges konkurrenskraft hämmas om storstadsområdena inte tillåts växa sig täta. Täta miljöer är hem åt de mest produktiva sysselsatta - lejonparten av innovationerna i näringslivet - och den miljö där de flesta nya små- och medelstora företag kan växa fram.

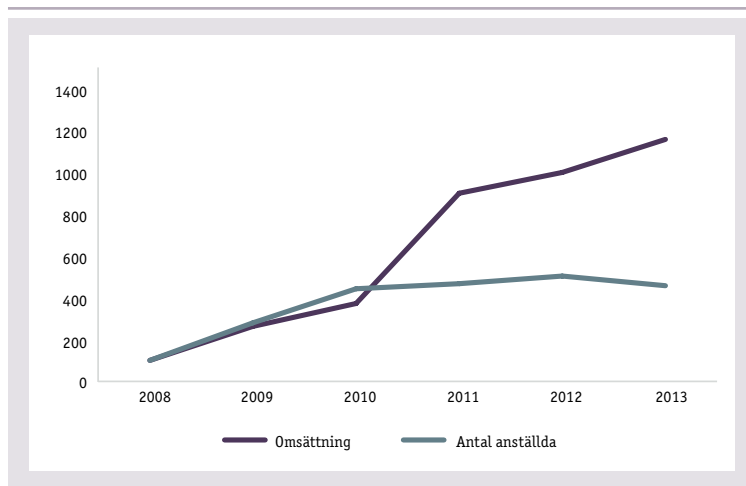
Behov av nya anställningsformer

I det avslutande kapitel 6, *Egenanställning – en alternativ sysselsättningsform*, presenterar Johanna Palmberg och Lina Bjerke en ny anställningsform kallad egenanställning. I dynamiska ekonomier präglade av en tilltagande globalisering och en snabb teknologisk utveckling hotas rådande strukturer på arbetsmarknaden. Anpassning till förändrade villkor pågår kontinuerligt. Ökat företagande och ökad sysselsättning ställer krav på anpassning och flexibilitet. Institutioner, lagar och regler behöver förhålla sig till förändrade behov. För att hålla jämna steg med utvecklingen av exempelvis nya yrken och branscher, kan det därför finnas behov av nya flexibla anställningsformer.

Utifrån detta visar författarna hur egenanställning har växt fram som en lösning på ett problem som särskilt vissa individer, yrkeskategorier och/eller branscher upplever sig stå inför.

- I den enkätundersökning som analysen bygger på framkommer att det finns behov av en ny anställningstyp på arbetsmarknaden.
- Samtidigt får inte nya former på arbetsmarknaden vara ett sätt att kringgå arbetsrätten och därmed skapa negativa konsekvenser för den enskilde individen.

FIGUR 4: EGENANSTÄLLNINGSFÖRETAGENS TILLVÄXT MELLAN 2008 OCH 2013 I PROCENT (INDEXERAD MED BASÅR 2008), ANTALET ANSTÄLLDA OCH OMSÄTTNING



Källa: Data från Bureau van Dijks databas Amadeus, egen bearbetning.

- Författarna anser att det finns en arbetsmarknadspolitisk potential i egenanställning men att det behövs ett stabilt och transparent institutionellt ramverk som tillåter och är anpassat för nya sysselsättningsformer. Tjänstesektorn har haft en stark tillväxt under de senaste åren och en stor del av dagens innovationer skapas just där. För att få denna sektor att växa ytterligare och vara internationellt konkurrensmässig är det viktigt att det finns ett ramverk som möjliggör för individer att vara verksamma inom dess yrken.
- Ge arbetsmarknaden en snabbare anpassningsförmåga utan att luckra upp arbetsrätten. En betydande andel av de egenanställda är verksamma inom de kreativa näringarna. Dessa yrken faller inte alltid inom ramen för reguljär anställning men inte heller för företagande. Det måste tillåtas innovativa lösningar på hur dessa kan hitta en plats på arbetsmarknaden.

- Fortsätta verka för att minska den administrativa bördan för företagare. Detta torde leda till ökat nyföretagande och det ger även de som redan är företagare möjlighet att lägga mer tid på att driva och utveckla verksamheten.

Ekonomisk-politiska slutsatser

En fungerande kompetensförsörjning är avgörande för det svenska näringslivets konkurrenskraft liksom för Sveriges framtida välbefinnande. Utan tillgång till relevant kompetens kommer svenska storföretag att expandera sin verksamhet i länder med bättre kompetensförsörjning, likaså kommer attraktionskraften för utländska företag att minska. Också kvaliteten på det svenska entreprenörskapet och höjden på de innovationer som tas fram av svenska företag kan förväntas bli lidande.

En första generell ekonomisk-politisk slutsats för att förbättra matchningen är att stärka incitamenten för att söka utbildningar som efterfrågas på marknaden. En viktig åtgärd är att utbildningspremien på högre och av näringslivet efterfrågad utbildning ökar och bättre motsvarar utbildningarnas bidrag till produktiviteten. Efterfrågesidan är dock något för i första hand arbetsmarknadens parter.

Även på utbudssidan kan olika åtgärder vidtas för att öka intresset för utbildningar inom områden där behoven är stora. Differentierade studiebidrag eller återbetalningskrav på studielån kan vara en väg att uppmuntra studenter välja utbildningar där det råder brist på personal. En annan åtgärd som föreslagits i tidigare analyser är en terminsavgift för universitetsstudier vilket skulle öka drivkrafterna att välja en utbildning där möjligheterna att få arbete efter examen är goda. Samtidigt kunde den kostnaden göras avdragsgill när inträde sker på arbetsmarknaden.

I detta sammanhang finns det även anledning att undersöka om den högre utbildningens organisation bör förändras. Är det rimligt att även regionala universitet ska vara breda där samtliga fakulteter är representerade? Skulle en specialisering (jämför tekniska högskolor och andra yrkeshögskolor) inom

vissa ämnen skapa bättre förutsättningar för att tillgodose näringslivets kompetensförsörjning?

De mindre företagen skulle behöva stärka sina kontaktytor gentemot universitet och högskolor, goda exempel finns – t ex i Jönköping – som skulle kunna tjäna som förebild.

En andra generell ekonomisk-politisk slutsats är att en ökad rörlighet på arbetsmarknaden har en positiv effekt inte bara på produktivitet utan också på innovationer och i förlängningen tillväxt. Vid en internationell utblick visar det sig att det finns utrymme för att öka flexibiliteten på den svenska arbetsmarknaden. Sverige har i många avseenden en mer rigid arbetsmarknad än jämförbara länder. Detta har sannolikt direkta effekter på minskad flexibilitet och reducerad anpassningsförmåga, men även indirekta effekter i form av lägre takt i kunskapspridningen och sysselsättningsökningen.

En modernisering av arbetsrätten med tydligare fokus på kompetenshöjande insatser och omställning samt mindre av inläsningseffekter kan bidra till högre tillväxt och ett mer innovativt svenskt näringsliv. En professionaliserad och konkurrensutsatt arbetsförmedling med tydliga drivkrafter för att arbetslösa långsiktigt ska återinträda på arbetsmarknaden är en centralt viktig komponent i en fungerande arbetsmarknad. Förutsättningarna bör också förstärkas för nya typer av anställningsformer, t ex egenanställningar. Det skapar en flexibel arbetsmarknad som på sikt kan generera ökad sysselsättning, innovationer och ekonomisk tillväxt.

En tredje ekonomisk-politisk slutsats är att regleringar som påverkar bostadsmarknaden i form av t ex hyresregleringar, liksom bristande infrastruktur, flyttskatter, mm, adderar till de befintliga arbetsmarknadsfriktionerna. Detta tenderar att förvärra matchningsproblem och den bristande kompetensförsörjningen. Det är följaktligen viktigt att kompetensförsörjningsproblemet angrips utifrån flera olika men kompletterande policyområden.

Sammanfattningsvis kan sägas att det är nödvändigt med ett helhetsbegrepp med såväl stora som små reformer för att få till stånd en fungerande arbetsmarknad. Enskilda åtgärder kommer inte vara tillräckliga.

Ta del av rapporten i sin helhet på följande länk:
www.entreprenorskapsforum.se/publikationer

Om författarna

LINA BJERKE

Ekon dr i nationalekonomi vid Jönköpings Internationella Handelshögskola (JIBS). Hennes avhandling handlade om olika typer av kunskap: kunskap knuten till individer, till produkter samt hur kunskap rör sig i geografien. Lina Bjerke är verksam vid forskningscentret CEnSE, Centre for Entrepreneurship and Spatial Economics.

PONTUS BRAUNERHJELM

VD för Entreprenörskapsforum och professor i nationalekonomi vid KTH. Han är även ordförande i Entreprenörskapskommittén. Under många år har han forskat kring frågor rörande entreprenörskap, innovation och småföretag samt deras betydelse för industriell dynamik och ekonomisk tillväxt.

DING DING

Doktorand vid avdelningen för samhällsekonomi vid institutionen för industriell ekonomi och organisation, KTH. Hon har två masterexamina från Uppsala universitet i finansiell matematik och statistik. Dessutom har hon en kandidatexamen i företagsekonomi och nationalekonomi från Zhejiang University, Kina. Hennes huvudsakliga forskningsintressen är entreprenörskap, mikro- och innovationsekonomi.

JOHAN EKLUND

Forskningsledare på Entreprenörskapsforum, professor vid Jönköpings internationella handelshögskola (JIBS) och biträdande huvudsekreterare i Entreprenörskapskommittén. Han har breda forskningsintressen inom finansiell ekonomi, industriell ekonomi och rättsekonomi såväl som mer specifika: reglerings effekter på entreprenörskap samt kompetensförsörjning och matchning.

JOHAN P LARSSON

Forskare på Entreprenörskapsforum och universitetslektor vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping. Han är doktor i nationalekonomi och har främst forskat inom regionalekonomi. Johan har även publicerat sig inom

entreprenörskap och skrivit mycket om socialt kapital, nätverkseffekter, och värdet av interaktioner i städer.

SILVIA MUZI

Har en doktorexamen i nationalekonomi från universitetet i Rom, La Sapienza, och är verksam inom enheten för företagsanalys på Världsbanken. Hon har även arbetat med frågor som rör arbetsmarknad, jämställdhet och kvinnligt företagande. Innan hon kom till Världsbanken arbetade hon vid universitetet i Rom, La Sapienza.

JOHANNA PALMBERG

Forskningsledare på Entreprenörskapsforum och forskningskoordinator för CECIS vid INDEK, KTH. Hon är ekon dr i nationalekonomi och hennes forskningsintressen omfattar bl a frågor som rör familjeföretag, bolagsstyrning, kapitalallokering, innovation, filantropi och ekonomisk tillväxt.

LARS PETERSSON

Ekon dr och projektledare för Tillgänglighet, Innovationsprocesser och Tillväxt, och Associate Dean vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping. Hans huvudsakliga forskningsområde är inom området för regional och urban ekonomi, med särskilt fokus på bostadsmarknaden.

PER THULIN

Ekonomie doktor och verksam vid Entreprenörskapsforum i Stockholm, KTH Kungliga Tekniska Högskolan och CESIS (Centre of Excellence for Science and Innovation Studies). Han forskar huvudsakligen inom entreprenörskap och betydelsen av rörlighet på arbetsmarknaden samt om frågor som rör urban och regional ekonomi.

HULYA ULKU

Har en PhD i ekonomi från Internationella Handelshögskolan vid Brandeis University, USA. Idag är hon verksam på Världsbanken men har tidigare arbetat såväl på Internationella valutafonden som vid universitetet i Manchester. Hon har forskat på företags och näringslivsregleringar, tekniska förändringar och dess effekter på den ekonomiska tillväxten i olika länder.

© Entreprenörskapsforum, 2014

Foto: iStockphoto

Grafisk form och produktion:Entreprenörskapsforum

Tryck: Örebro universitet

Trots en kraftig expansion av den högre utbildningen fungerar den svenska arbetsmarknaden allt sämre. Arbetsgivare har det allt svårare att rekrytera personal med rätt kompetens. Samtidigt är en fungerande kompetensförsörjning avgörande för det svenska näringslivets konkurrenskraft liksom för Sveriges framtida välbefinnande.

I årets Swedish Economic Forum Report analyseras rörlighet, matchning och arbetsmarknadsregleringars effekter samt hur detta påverkar förutsättningarna för ett kvalitativt entreprenörskap, innovation och tillväxt. Svensk arbetsmarknad jämförs också med såväl EUs, G7s som de andra nordiska ländernas. Ett antal ekonomisk-politiska slutsatser dras kring bl a utbildningspremie, den högre utbildningens organisation samt rörlighet och flexibilitet på arbetsmarknaden.

Författarna till Swedish Economic Forum Report 2014 är Lina Bjerke ekon dr, Internationella Handelshögskolan i Jönköping, Pontus Braunerhjelm (red), vd Entreprenörskapsforum och professor KTH, Ding Ding, doktorand KTH, Johan Eklund (red), forskningsledare Entreprenörskapsforum och professor vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping, Johan P Larsson, forskare Entreprenörskapsforum och ekon dr Internationella Handelshögskolan i Jönköping, Silvia Muzi PhD Världsbanken, Johanna Palmberg, forskningsledare Entreprenörskapsforum och ekon dr CECIS, KTH, Lars Pettersson, ekon dr Internationella Handelshögskolan i Jönköping, Per Thulin, ekon dr Entreprenörskapsforum och KTH, och Hulya Ulku, PhD, Världsbanken.



WWW.ENTREPRENORSKAPSFORUM.SE